

Fórum de Saúde

Nos dias 11 e 12 de setembro, a ABRH-RJ realizará um Fórum de Saúde. O evento será voltado para profissionais de gestão de pessoas. Parte do valor da inscrição será destinada a uma instituição social. Informações no www.abrhj.org.br.

Prêmio Ser Humano

Vai até 31 de agosto o prazo para se inscrever no Prêmio Ser Humano. Não perca a chance de ter o case de gestão de pessoas de sua empresa chancelado pela ABRH-RJ. O regulamento está no www.abrhj.org.br.

Seja um Associado

Associe-se à ABRH-RJ e garanta descontos especiais em eventos, cursos e congressos, como também em produtos e serviços de empresas parceiras. Mais informações pelo telefone: (21) 2277-7761.

Fórum de Remuneração

O auditório da FIRJAN recebe, em 5 e 6 de outubro, a 2ª edição do Fórum de Remuneração. Fique por dentro das práticas mais atuais no mercado. Inscrições no site da ABRH-RJ. Vagas limitadas.

Certificação em Coaching

Restam poucas vagas para a certificação em *coaching*, que será promovida em 23 e 30 de setembro. O programa será ministrado pela *coach* Eliana Dutra. As inscrições podem ser feitas no site na ABRH-RJ.

Presidente da Diretoria Executiva
Paulo Sardinha
paulo.sardinha@abrhj.org.br

Vice-Presidente da Diretoria Executiva
Renata Filardi
renata.filardi@abrhj.org.br

Produção
EuroCom
(21) 3204-3204
contato@euro.inf.br

Av. Pres. Vargas, 463/1101
Centro, Rio de Janeiro
Tel.: (21) 2277-7750
Fax: (21) 2277-7758
www.abrhj.org.br
abrhj@abrhj.org.br

O valor de saber se adaptar

Transformações no mundo são desafios para empresas e profissionais



Auditório com seis palcos simultâneos foi uma das novidades do CONARH deste ano

A necessidade de adaptação, que profissionais e organizações precisam ter frente à velocidade de mudança no mundo, foi a principal mensagem que percorreu a 43ª edição do CONARH – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. “Quando entendemos o que acontece fora do ambiente corporativo, isso transforma os acontecimentos dentro de nós. E os mais bem-sucedidos serão, então, os que pensam e aprendem de fora para dentro. Não bastará mais ao RH tolerar mudanças. Será preciso prevê-las e, mais do que qualquer outro profissional, dar-lhes as boas-vindas”, enfatizou a presidente da ABRH-Brasil, Elaine Saad, na abertura do evento.

A revolução tecnológica e as reformas em andamento no Brasil estiveram no centro do debate de boa parte das palestras promovidas no Congresso. A 4ª Revolução Industrial, por exemplo, foi o foco da palestra do chefe de Pessoas e Cultura do Fórum Econômico Mundial, Paolo Gallo. Ele destacou que a rapidez com que transições ocorrem gera um medo, principalmente quanto às novas perspectivas do mercado de trabalho. Gallo observou que muitos empregos deixarão de existir, porém outros surgirão, sobretudo, na área digital e estratégica. O desafio dos países será ter uma educação que se ajuste à nova realidade.

Fato é que o mercado de trabalho passa por variações marcantes. Uma pesquisa da Accenture apresentada no Congresso apontou que 82% das organizações já não estão mais baseadas em empregos fixos. Na

mesa “Reflexos da Reforma Trabalhista e da Terceirização frente à Revolução Digital 4.0 e a Gestão de RH” houve justamente reflexões sobre como a alteração na legislação vai contribuir para que o país se insira nas tendências. Nesse sentido, o diretor Jurídico da ABRH-Brasil, Wolnei Tadeu Ferreira, destacou alguns pontos da reforma, como: valorização da negociação coletiva; flexibilização de jornada de trabalho; regulamentação do teletrabalho e fracionamento de férias.

Inovações

Transformações marcaram a edição deste ano do CONARH. Uma delas foi o formato das palestras, realizadas em um único auditório, que reuniu seis palcos com conteúdo simultâneo. Houve, também, o aplicativo do Congresso, que apresentou um ambiente totalmente gamificado, com interação e engajamento constantes dos participantes.



Gallo: “Novos empregos surgirão na área digital”